

ОТЧЕТ
об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» на 2021-2023 год
во II полугодии 2023 года

| № | Наименование мероприятия | Установленный срок исполнения мероприятия Плана | Информация о реализации мероприятия | Оценка результатов мероприятия (результат) |
|--|--|---|-------------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Организационное обеспечение противодействия коррупции в сфере деятельности ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» | | | | |
| 1.1.1. | Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции | Весь период | Выполнено в полном объеме | Информация размещена на сайте учреждения |
| 1.1.2. | Назначение в структурных подразделениях ответственных лиц, наделённых функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, закрепления данных функций в должностных инструкциях | Весь период | Выполнено в полном объеме | Ответственные лица назначены приказом по учреждению |
| 1.1.3. | Организация приёма граждан и сотрудников главным врачом в подразделениях, в том числе по рассмотрению обращений о фактах коррупции в подразделениях учреждения | Ежемесячно, по графику | Выполняется регулярно | Прием граждан ведется регулярно в соответствии с установленным графиком |
| 2.1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции, совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» | | | | |
| 2.1.1. | Экспертиза действующих нормативно-правовых актов подлежащих проверке на коррумпированность. | Постоянно | Выполняется регулярно | Осуществляется ответственными лицами |
| 2.1.2. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. | Постоянно | Выполняется регулярно | Пакет документов сформирован и актуализируется по мере необходимости |
| 2.1.3. | Ведение журнала учета сообщений совершенных коррупционных правонарушений работниками учреждения. | По мере необходимости | Сообщений не поступало | Журнал сформирован |
| 2.1.4. | При приеме на работу ознакомление сотрудников с должностной инструкцией и нормативно-правовыми актами учреждения в соответствии с требованиями законодательства РФ | При приеме на работу новых сотрудников | Выполняется регулярно | Ознакомление осуществляется отделом кадров |
| 2.1.5. | Осуществление контроля за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении | Постоянно | Выполнено в полном объеме | Осуществляется на заседаниях Комиссий |

| 2.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства | | | | |
|---|--|--|-----------------------------|--|
| 2.2.1. | Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства. | По факту выявления | Фактов не выявлено | |
| 2.2.2. | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. | Первый квартал 2021 года, 2022 года, 2023 года по мере необходимости | Выполнено в полном объеме | Осуществляется отделом кадров |
| 2.2.3. | Разбор коррупционных случаев, с обязательным обсуждением в коллективе. Применение мер дисциплинарного взыскания к сотрудникам, совершившим дисциплинарные проступки | По факту выявления | Фактов не выявлено | |
| 3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения | | | | |
| 3.1.1. | Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил» при организации работы по вопросам охраны труда. | 2021-2023гг. | Выполнено в полном объеме . | Осуществляется специалистом по охране труда |
| 3.1.2. | Своевременное доведение до граждан и организаций информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг, а также своевременное обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг на официальном сайте учреждения и стендах. | Постоянно | Выполнено в полном объеме | Размещается информация на информационных стендах и на сайте учреждения |
| 3.1.3. | Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией. | Декабрь 2021-2023гг. | Выполнено в полном объеме | Размещается информация на информационных стендах и на сайте учреждения |
| 4. Совершенствование деятельности сотрудников | | | | |
| 4.1.1. | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки. | По мере поступления обращений | Выполнено в полном объеме | Отделом внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности регулярно проводятся служебные проверки по всем обращениям и жалобам граждан |

| | | | | |
|--------|--|-----------------------------------|---------------------------|--|
| 4.1.2. | <p>При рассмотрении обращений граждан, содержащих признаки коррупционных правонарушений со стороны работников ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил» проводить служебные расследования; используя комиссионный подход со встречей с заявителем.</p> <p>Обеспечить надлежащее реагирование на каждый обоснованный сигнал о злоупотреблениях и коррупции, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной и иной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>В случаях, установленных законом, обеспечить передачу материалов по компетенции в правоохранительные органы.</p> | По мере поступления обращений | Фактов не выявлено | |
| 4.1.3. | Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения. | Постоянно | Выполнено в полном объеме | |
| 4.1.4. | Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | Еженедельно | Выполнено в полном объеме | На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах ведется ознакомление персонала |
| 4.1.5. | Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков. | Постоянно | Выполнено в полном объеме | На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах ведется разъяснительная работа |
| 4.1.6. | Своевременное принятие мер по устранению нарушений, согласно представлений, вынесенных прокуратурой, следственными органами и органами дознания по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности | В случаях вынесения представления | Фактов не выявлено | |
| 4.1.7. | <p>Проводить анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения. Результаты рассматривать на заседаниях рабочей группы.</p> <p>Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения (далее – Кодекс этики и служебного поведения), оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения.</p> | В случае выявленных нарушений | Фактов не выявлено | |
| 4.1.8. | Анализировать и использовать опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении. | Постоянно | Выполнено в полном объеме | Анализ проводится посредством изучения информации, размещенной в СМИ по данному вопросу |
| 4.1.9. | <p>Разъяснение работникам положений Плана мероприятий по повышению эффективности и качества медицинских услуг («дорожной карты»).</p> <p>Обеспечение выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере медицинских услуг</p> | Еженедельно | Выполнено в полном объеме | На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах ведется разъяснительная работа |

| | | | | |
|---------|--|--|---------------------------|--|
| 4.1.10. | Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ | Не реже 1 раза в квартал, не позднее 20 числа каждого следующего месяца за отчетным периодом | Выполнено в полном объеме | На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах проводятся инструктажи |
| 4.1.11. | Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов (в соответствии со ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации») | Не реже 1 раза в квартал, не позднее 20 числа каждого следующего месяца за отчетным периодом | Выполнено в полном объеме | На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах ведется разъяснительная работа |

5. Сфера оказания медицинских услуг

| | | | | |
|--------|---|----------------------------|---------------------------|--|
| 5.1.1. | Инструктаж врачей поликлиники о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под роспись сотрудников) | Весь период 2021-2023гг. | Выполнено в полном объеме | На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах проводятся инструктажи |
| 5.1.2. | Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт | Весь период 2021-2023 г.г. | Выполнено в полном объеме | Контроль осуществляется на заседаниях врачебной комиссии |

6. Сфера закупок товаров, работ, услуг для нужд поликлиники

| | | | | |
|--------|--|----------------------------|---------------------------|--|
| 6.1.1. | Осуществление закупочной деятельности в соответствии с действующим законодательством | Постоянно | Выполнено в полном объеме | |
| 6.1.2. | Проведение контроля соблюдения законодательства РФ в сфере закупочной деятельности для обеспечения деятельности учреждения | Постоянно | Выполнено в полном объеме | |
| 6.1.3. | Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения | Весь период 2021-2023 г.г. | Выполнено в полном объеме | |
| 6.1.4. | Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; | В течение года | Выполнено в полном объеме | |

| | | | | |
|---|---|----------------------------|---------------------------|--|
| | увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов | | | |
| 6.1.5. | Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники | Постоянно | Выполнено в полном объеме | |
| 7. Информационная и нравственно-духовная сфера | | | | |
| 7.1.1. | Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников поликлиники. | Весь период 2021-2023 г.г. | Выполнено в полном объеме | |
| 7.1.2. | Информационное взаимодействие руководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции | Весь период 2021-2023 г.г. | Выполнено в полном объеме | |

Выводы:

Из запланированных к проведению в отчетном периоде мероприятий все выполнены в полном объеме.

Коррупционных правонарушений в отчетном периоде не выявлено.

Оснований для проведения заседаний рабочей группы по вопросам коррупции Комиссии по противодействию коррупции и Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не возникало.

Главный врач

ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил»



Ж.С. Климова